



[www.mairie-chatel.com](http://www.mairie-chatel.com)

## La Mairie de CHÂTEL recrute un/une : DIRECTEUR.TRICE DE CRECHE (H/F)

Vous souhaitez participer au fonctionnement d'un village de proximité. Vous aimez participer à la vie des citoyens de demain, et participer à l'éducation des enfants au quotidien ?  
La Commune vous offre la possibilité de participer à la vie d'une station village animée et vivante en rejoignant le service du Pôle Enfance de la Mairie de Châtel.

### Tentez cette aventure et postulez

#### MODALITÉS DU CONTRAT

**Date souhaitée début de contrat :**

Dès que possible

**Temps de travail :** Temps complet (36 heures hebdomadaires avec RTT selon protocole en vigueur)

**Emploi permanent :** Oui

**Catégorie et cadre d'emploi :** A

**Lieu de travail :** Crèche multi-accueil de Châtel

**Pour qui :** Titulaire de la fonction publique ou contractuel de 1 an (renouvelable)

#### QUI SOMMES-NOUS ?

**La station est située au cœur d'un des plus vastes domaines skiables d'Europe, Les Portes du Soleil. Elle rassemble 600 Km de glisse, 208 remontées mécaniques et 12 stations franco-suissees. Ce domaine skiable a participé à la renommée de la collectivité et attire de plus en plus de monde. De plus, étant à proximité de la SUISSE, la commune est riche en histoire.**

**Les périodes hivernales et estivales sont les plus chargées en termes d'activités professionnelles. Les intersaisons sont destinées à la préparation de ces deux temps forts annuels et pour privilégier les repos / congés des services. L'autre particularité tenant à sa situation transfrontalière, c'est aussi la voie d'accès de tous les Français de l'Est.**



72 agents permanents



1 219 habitants à l'année



Station surclassée  
20-40 000 habitants



1 200 mètres d'altitude



3219 hectares de superficie

## VOS MISSIONS

### Activités Principales :

- Direction de la structure multi-accueil « Les Mouflets » pouvant accueillir jusqu'à 36 enfants.
- Gestion de management et des plannings du personnel de la structure (11 agents permanents, et renforts saisonniers)
- Conception, animation et mise en œuvre du projet d'établissement,
- Accueil, encadrement, hygiène et bien-être des enfants,
- Référent santé et accueil inclusif.

Le service de la Petite Enfance est ouvert 7 jours sur 7 durant les saisons estivales et hivernales (travail les week-end et jours fériés).

## LE PROFIL QUE NOUS RECHERCHONS

### Savoir-faire :

- Titulaire d'un diplôme d'Etat d'infirmier/ère de puériculture ou équivalence
- Connaissance sur le développement physique et psychique de l'enfant ;
- Connaissance de la législation en matière de protection de l'enfance (maltraitance et procédure de signalement) et de la législation en matière d'hygiène (soins aux enfants, hygiène des locaux, fourniture et préparation des repas et normes HACCP) ;
- Connaissance de l'environnement institutionnel de la structure d'accueil (partenaires et missions) ;
- Connaissance en dynamique de groupe et de théorie du travail d'équipe et de management ;
- Connaissance de la méthodologie de projet et en matière de gestion et d'administration des établissements de petite enfance, nécessaire à la réalisation de sa mission.

### Savoir-Être :

- Grande rigueur et disponibilité ;
- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Patience avec les enfants et écoute des parents ;
- Maîtrise de soi, discrétion, respect du secret professionnel ;
- Capacité à manager et dynamiser une équipe ;
- Sens du service publique.

## CONDITIONS DE TRAVAIL DANS LA COLLECTIVITE

- ➔ **Eléments de rémunération** : Rémunération statutaire + Régime indemnitaire + Indemnité de résidence
- ➔ **Possibilité de titres restaurants** : valeur nominale de 8 € dont 50 % pris en charge par la Commune
- ➔ **Mutuelle / Prévoyance** : Participation de 20€ par mois à une mutuelle labellisée et 10€ par mois à une prévoyance labellisée
- ➔ **Adhésion au CNAS** (Comités d'Action Sociale) proposant des activités, voyages, accompagnements divers et variés ...
- ➔ **Forfait mobilité durable** : de 100 à 300 € versé en cas de covoiturage, vélo, ... !
- ➔ **Amicale du personnel** : Forfait de ski, réduction cinéma de Châtel, bon cadeau de fin d'année, organisation d'évènements, ...

## ETES-VOUS MOTIVE-E ET PRET-E A TRAVAILLER AVEC NOUS ?

Adresser votre candidature (lettre + C.V. et photo) **dans les meilleurs délais** à Monsieur le Maire de CHATEL – Hôtel de Ville – 109 Route du Centre – 74390 CHATEL ou par mail : [rh@mairiedechatel.fr](mailto:rh@mairiedechatel.fr)

CHATEL, le 24 janvier 2025

Nicolas RUBIN,  
Maire de CHATEL

